

**Bilan intermédiaire : Analyse des offres d'emploi  
« Relations internationales » des collectivités territoriales  
Avril – Septembre 2011**

Une étude de l'Agence COOP DEC Conseil  
Octobre 2011

Réalisée par Maureen LOTH  
Chargée de mission  
Sous la direction de Yannick LECHEVALLIER  
Directeur général



**Agence COOP DEC Conseil (ACDC)**

SARL au capital de 7500 € - SIRET : 444 247 621 00022 - APE 7022Z

30 rue Claude Tillier – 75012 Paris

Organisme de formation enregistré sous le n°1192144 2892 auprès du Préfet de la région d'Ile de France

TVA acquittée sur encaissement. N°Identifiant commun autaire : FR2644424762100022

Web : [www.coopdec.org](http://www.coopdec.org) / Mél : [contact@coopdec.org](mailto:contact@coopdec.org) / Tél. 01 40 09 20 26

*Organisme agréé pour la formation des élus locaux*

## SOMMAIRE

---

<b>Sommaire</b> .....	<b>2</b>
<b>Synthèse :</b> .....	<b>3</b>
<b>Introduction</b> .....	<b>4</b>
<b>Méthodologie</b> .....	<b>5</b>
<b>Résultat de l'enquête</b> .....	<b>7</b>
Répartition par type de collectivité .....	7
Répartition géographique.....	8
Répartition par champs d'intervention .....	9
<b>Analyse du contenu des offres d'emploi</b> .....	<b>11</b>
1. Caractéristique du poste .....	11
A) Catégorie .....	11
B) Statut .....	12
C) Position dans la hiérarchie .....	12
D) Direction de rattachement .....	13
E) Délai entre mise en ligne de l'offre et date de limite de candidature .....	14
F) Délai entre la date de limite de candidature et la prise de fonction .....	14
2. Descriptif du poste .....	15
A) Les missions .....	15
B) Les postes à l'étranger .....	16
3. Profil du candidat .....	17
A) Diplôme .....	17
B) Compétences et expériences .....	18
C) Expérience à l'étranger .....	19
D) Ancienneté .....	19
E) Langues étrangères .....	19
F) Capacités managériales .....	20
G) Disponibilités .....	20
H) Outils bureautiques .....	20
<b>Conclusion</b> .....	<b>21</b>

## **SYNTHESE :**

---

Total d'offre sur la période : 39 (la Région Provence-Alpes-Côte-D'azur recherchait 2 postes en juillet sous la même offre)

- 33 institutions sur 39 offres d'emploi.
  - ↳ A noter : 3 du Conseil Régional d'Ile-de-France, 3 de la Communauté Urbaine de Bordeaux, 2 en Provence-Alpes-Côte-D'azur et 1 de l'Association Française de Conseil des Communes et Régions d'Europe

Sur une base régionale, 14 territoires régionaux sur les 26 ont émis des offres d'emploi dans le domaine de relations internationales (dont 10 pour l'Ile-de-France et 5 pour Rhône-Alpes).

### **Répartition par champ d'intervention :**

- Relation internationale : 30
  - ↳ soit 20 pour la coopération décentralisée et 10 pour l'Europe
- Mixte : 9

### **Répartition thématique :**

- 11 institutions ont recherché a recruté pour l'Europe uniquement (soit en coopération européenne, soit spécialement pour les fonds européens)
- 5 uniquement pour la coopération décentralisée hors-Europe
- 16 ont recherché un profil pour la coopération décentralisée au sens large
- 7 pour un poste dit mixte c'est-à-dire où les missions liées à l'internationale sont liées à un autre domaine.

Les profils recherchés sont :

- une majorité de chargé de mission de préférence déjà fonctionnaire et de catégorie A
- ayant une expérience significative dans la gestion de projet et au sein de collectivité territoriale
- possédant de bonne connaissance sur la fonction des institutions européennes et nationales
- maîtrisant l'anglais pour la plupart et les outils informatiques
- généralement, un diplôme de niveau bac + 5 est exigé.

## INTRODUCTION

---

L'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale a publié en mars 2011, une *Note de conjoncture sur les « Tendances de l'emploi territorial »*<sup>1</sup>. Sur 1 844 040 agents territoriaux (estimation des effectifs au 01/01/2010), il est estimé que 1750 personnes sont mobilisées sur l'International et l'Europe, soit 0,1 % de l'ensemble des effectifs territoriaux. Le nombre de recrutements dans ce secteur, envisagés en 2011, est de 30 postes soit 0.1% de l'ensemble des recrutements prévus. 14 % des recrutements envisagés concernerait des créations de postes et 86 % des remplacements de postes suite à des départs définitifs. Cette enquête est toutefois basée sur des projections.

L'objectif de l'étude est de présenter une photographie complémentaire de l'enquête de l'Observatoire, concernant les recrutements des collectivités territoriales dans le domaine des *relations internationales*.

Au-delà du nombre de recrutements et leur implantation, cette étude présente les conditions de recrutement, la structuration des postes, le statut des postes, ...

Ce bilan donne des informations précises sur la réalité de ce secteur en termes d'emplois, à l'ensemble des personnes qui souhaitent postuler.

En août 2010, l'Agence COOP DEC Conseil publiait une première analyse des offres d'emploi « relations internationales » des collectivités territoriales sur une année.

- Sur la période étudiée (septembre 2009 - août 2010), peu d'offres d'emploi à temps plein dans le champ d'activité « Europe – Coopération décentralisée » avaient été publiées. Sur 87, 58 offres avaient été identifiées comme concernant uniquement les Relations internationales. Toutefois, il n'en restait que 19 dès lors que l'on excluait les postes « Europe » (veille communautaire et lobby, gestion des fonds structurels, coopération européenne).

L'Agence COOP DEC Conseil a publié une nouvelle étude en avril 2011, un bilan intermédiaire sur les offres d'emploi proposé par les collectivités en relations internationales, de septembre 2010 à mars 2010 :

- Sur cette période peu d'offres d'emploi à temps plein « Coopération décentralisée » ont été publiées. Sur 34 offres, on en dénombrait 25 qui étaient concernées par l'action internationale. Dès lors que l'on exclut les 10 postes « Europe » (veille communautaire et lobby, gestion des fonds structurels, coopération européenne), il ne reste que 15 postes relevant de la coopération décentralisée et de la solidarité internationale. Sur ces 15 offres, 2 postes concernent un statut de volontaire. Sur cette période, il avait été noté un certain équilibre entre la création d'emplois liée à la « coopération décentralisée » et à l' « Europe », qu'il convenait de vérifier lors de l'étude à venir.

Cette présente étude vient clore la période 2010-2011, et propose donc d'établir un panorama sur les mois d'avril à septembre 2011. Elle permettra également de vérifier si l'équilibre entre les offres dédiées spécialement à la coopération décentralisée et celles qui concernent plus spécifiquement l'Europe a été maintenu.

---

<sup>1</sup> [http://www.observatoire.cnfpt.fr/pages\\_local/contenu.phtml?id=1504](http://www.observatoire.cnfpt.fr/pages_local/contenu.phtml?id=1504)

## METHODOLOGIE

---

Les offres d'emploi diffusées par quatre sites web spécialisés ont été répertoriées : la Gazette des Communes<sup>2</sup>, le Centre National de la Fonction Publique Territoriale<sup>3</sup>, le Site national des Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale<sup>4</sup> et le Site de l'Emploi Public<sup>5</sup>. Certaines offres ont été trouvées directement sur les sites Internet des collectivités territoriales. Enfin, certaines collectivités ont fait parvenir à l'Agence COOP DEC Conseil des offres d'emploi qui sont ensuite publiées dans la newsletter<sup>6</sup> de l'Agence et sur son site web<sup>7</sup>. Cette recherche ne peut être exhaustive dans la mesure où les collectivités territoriales ont, certes, obligation de publication de leurs offres d'emploi, cependant le support de publication n'est pas imposé. Par ailleurs, pour certains postes, souvent de direction, les collectivités peuvent faire appel à un cabinet de recrutement.

Les quatre sites Internet ont été consultés au moins une fois toutes les deux semaines entre septembre 2011 et septembre 2012.

La recherche des offres d'emploi a été effectuée par mots-clés suivants : « coopération décentralisée », « jumelage », « Europe », « international ».

Si l'intitulé de l'offre d'emploi était imprécis ou ambigu, la lecture détaillée du contenu de l'annonce permettait dans la quasi-totalité des cas de décider si l'offre devait être retenue ou non.

Deux types d'offres ont ainsi été distingués dans cette étude. D'un côté, les postes dont l'activité complète relève de l'Europe et de la Coopération décentralisée, ces postes seront regroupés sous l'appellation « Europe – Coopération décentralisée ». De l'autre, les postes dont les missions de relations internationales n'occupent qu'une partie du temps travaillé : ces postes seront appelés « offre d'emploi mixte » pour la suite de l'étude.

L'ensemble des deux rubriques « Europe – coopération décentralisée » et « offre d'emploi mixte » sont appelées offre d'emploi « Relations internationales » dans l'étude qui suit.

De plus, au niveau des postes « Europe – Coopération décentralisée » on distinguera les offres d'emploi en « temps-plein Coopération décentralisée » de celles « temps-plein Europe », plus centrées sur la veille communautaire et lobby, la gestion des fonds structurels et la coopération européenne.

Les offres d'emploi « temps-plein Coopération décentralisée » sont centrées sur des missions ayant trait à l'action internationale dans son ensemble : solidarité internationale et coopération décentralisée.

Au total, sur la période étudiée, **39 offres ont été retenues.**

---

<sup>2</sup> [www.lagazettedescommunes.com/](http://www.lagazettedescommunes.com/), Rubrique « Offres d'emploi en ligne ».

<sup>3</sup> CNFPT : [www.cnfpt.fr/fr/accueil.php](http://www.cnfpt.fr/fr/accueil.php), Rubrique « Un agent », puis « Rechercher une offre d'emploi ».

<sup>4</sup> FNCDG : [www.fncdg.com/fncdg/htm/accueil/index.asp](http://www.fncdg.com/fncdg/htm/accueil/index.asp), Rubrique « Bourse de l'emploi ».

<sup>5</sup> Emploi Public : <http://www.emploi-public.fr/> Rubrique « Territorial »

<sup>6</sup> [www.coopdec.org/UPLOAD/rubrique/pages/86/86\\_rubrique.php](http://www.coopdec.org/UPLOAD/rubrique/pages/86/86_rubrique.php)

<sup>7</sup> [www.coopdec.org/UPLOAD/rubrique/pages/83/83\\_rubrique.php](http://www.coopdec.org/UPLOAD/rubrique/pages/83/83_rubrique.php)

**Tableau 1 : Nombre d'offres d'emploi recensées par mois sur la période (6 mois)**

Mois	Nombre d'offres recensées	Nombre de temps plein sur Europe	Nombre de temps plein sur coopération décentralisée
Avril	7	1	2
Mai	4	-	4
Juin	6	-	4
Juillet	10	5	4
Aout	3	-	3
Septembre	9	4	3
<b>Sous total</b>	<b>39</b>	<b>10</b>	<b>20</b>
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>30</b>	

**Tableau 2 : Répartition des offres selon la source**

Emploi public territorial	Gazette des Communes	Particulier <sup>8</sup>	Total
12	9	19	40 <sup>9</sup>

<sup>8</sup> Il s'agit ici du site de l'institution.

<sup>9</sup> Deux offres ont été publiées sur le site de la collectivité et sur un site spécialisé, en l'occurrence sur emploi-public.fr et une offre recherchait 2 profils (d'où un nombre plus élevé que le nombre d'offre recensé).

## RESULTAT DE L'ENQUETE

---

### REPARTITION PAR TYPE DE COLLECTIVITE

Les collectivités qui recrutent le plus dans le champ des relations internationales sont les Villes de taille moyenne.

**Tableau 3 : Répartition des offres par employeur**

	Conseils Régionaux	Conseils Généraux	Villes	EPCI	Autres	Total
<b>Toutes les offres recensées</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>39</b>
dont Europe	4	2	1	3	-	10
dont coopération décentralisée	3	7	7	2	1	20

**Tableau 4 : Nombre d'offres d'emploi selon le nombre d'habitants pour les villes**

Nombre d'habitants	Nombre de villes	Dont Europe	Dont coopération décentralisée
<b>&lt; à 20 000 habitants</b>	1	-	-
<b>entre 20 000 et 50 000 habitants</b>	9	1	4
<b>entre 50 000 et 100 000 habitants</b>	-	-	-
<b>entre 100 000 et 200 000 habitants</b>	4	-	2
<b>&gt; à 200 000 habitants</b>	1	-	1
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>7</b>

\*Source : INSEE 2008

A priori, les villes offrent davantage de postes mixtes (7 villes offrent effectivement des postes mixtes, sur un total de 9 postes mixtes).

## REPARTITION GEOGRAPHIQUE

Tableau 5 : Répartition des offres d'emploi selon le territoire et les institutions

	Nombre d'offres d'emplois par région	Nombre d'emplois par institution			
		Conseil régional	Conseil général	Ville	EPCI
Alsace	1	-	-	-	1
Aquitaine	3	-	-	-	3
Basse-Normandie	1	-	-	1	-
Bretagne	4	-	3	1	-
Franche-Comté	2	1		1	-
Haute-Normandie	2	-	1	1	-
Île-de-France	10	3	1	6	-
Midi-Pyrénées	1	-	1	-	-
Pays de la Loire	3	1	-	2	-
Picardie	1	1	-	-	-
Poitou-Charentes	2	-	1	1	-
PACA	3	2	-	-	1
Rhône-Alpes	5	1	1	2	1
Autre	1 <sup>10</sup>	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>5</b>

Les principaux territoires concernés par ces offres d'emploi « Relations internationales » sont : l'Île-de-France, Rhône-Alpes et la Bretagne. Il s'agit de zones urbaines.

En revanche, en 6 mois, aucune offre n'a été mise en ligne dans 13 territoires régionaux :

- Auvergne,
- Bourgogne,
- Centre,
- Champagne
- Ardennes,
- Corse,
- Guadeloupe,
- Guyane,
- Réunion,
- Languedoc-Roussillon,
- Lorraine,
- Martinique,
- Nord – Pas-de-Calais.

Ceci peut sans doute s'expliquer par un mode de diffusion plus interne (site Internet de l'institution) et ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucun recrutement.

<sup>10</sup> Le recruteur est l'Association Française du Conseil des Communes et Régions d'Europe (AFCCRE).

**Tableau 6 : Répartition des offres d'emploi temps plein "Europe - Coopération décentralisée" selon le territoire régional et les institutions**

	par territoire régional	Europe				Coopération décentralisée			
		Conseil régional	Conseil général	Villes	EPCI	Conseil régional	Conseil général	Villes	EPCI
Alsace	1	-	-	-	1	-	-	-	-
Aquitaine	4	-	-	-	1	-	-	1	2
Bretagne	3	-	-	-	-	-	2	1	-
Franche-Comté	2	1	-	1	-	-	-	-	-
Haute-Normandie	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Île-de-France	6	-	-	-	-	1	3	2	-
Midi-Pyrénées	1	-	-	-	-	-	1	-	-
Pays de la Loire	2	-	-	-	-	1	-	1	-
Picardie	1	-	-	-	-	1	-	-	-
Poitou-Charentes	1	-	-	-	-	-	1	-	-
PACA	3	2	-	-	1	-	-	-	-
Rhône-Alpes	4	1	1	-	-	-	-	2	-
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
<b>Sous total</b>	<b>29</b>	<b>10</b>				<b>19<sup>11</sup></b>			

## REPARTITION PAR CHAMPS D'INTERVENTION

**Tableau 7 : Répartition des offres d'emploi**

Europe		Coopération décentralisée	Mixte	Total
Coopération européenne	Gestion des fonds structurels			
5	5	20	9	<b>38</b>

En ce qui concerne les offres d'emploi spécifiquement « Europe » on distingue deux catégories :

- 5 sur la coopération européenne<sup>12</sup>
- 5 sur la gestion des fonds structurels<sup>13</sup>

Les postes concernant exclusivement l'Europe sont donc au nombre de 10.

Les offres d'emploi impliquant un temps plein à des missions de coopérations décentralisées sont au nombre de 20. Les postes de chargé de mission concernant à la fois des missions de coopération décentralisée et de développement de la vie associative des associations de solidarité internationale avec une prédominance du temps de travail imparti aux partenariats de coopération décentralisée et jumelages ont été recensés dans le cadre des offres d'emploi « Europe – Coopération décentralisée », rubrique « Coopération décentralisée ».

<sup>11</sup> Il faut rajouter l'annonce de l'AFCCRE

<sup>12</sup> Autrement dit, la gestion de programmes européens de coopération, type INTERREG IV A, B et C, LEADER, etc. ou bien des postes qui ont trait à ne suivre uniquement les conventions européennes.

<sup>13</sup> Sont concernés les postes dont la mission la gestion de fonds structurels type FEDER, FSE, etc.

**Tableau 8 : Répartition des offres d'emploi mixtes selon le champ d'intervention**

<b>Champs d'intervention</b>	<b>Démocratie participative, citoyenneté, vie associative</b>	<b>Eau et Assainissement</b>	<b>Finances</b>	<b>Autres<sup>14</sup></b>	<b>Total</b>
<b>Nombre d'offres d'emploi</b>	5	1	1	2	9

On discerne deux types de postes mixtes :

- les postes transversaux qui concernent plusieurs services dont celui de Relations internationales. (exemples : Directeur des territoires et de l'Europe, Directeur de la jeunesse de la coopération décentralisée et du jumelage, Responsable de la démocratie participative et de la citoyenneté, Responsable du service vie associative, sport et jumelage, Chargé du développement de la démocratie participative et de la citoyenneté). Il s'agit de 5 postes sur 9.
- les postes qui comportent plusieurs missions dans un même service (partagées sur le temps de travail) ; par exemple, le poste de chargé de suivi eau et assainissement qui comprend des missions de coopération décentralisée dans la mission principal de contrôle de l'eau et l'assainissement ou encore du poste de recherche de financement qui accorde une partie de la recherche de subvention pour l'action internationale. Il s'agit également de fonctions exercées dans un « pôle » particulier comme le « pôle qualité ».

---

<sup>14</sup> Ici, on trouve le pôle « qualité » ou encore le service « prospection »

## ANALYSE DU CONTENU DES OFFRES D'EMPLOI

---

### 1. CARACTERISTIQUE DU POSTE

#### A) Catégorie

Une analyse des offres peut aussi être réalisée en fonction des catégories pour lesquelles les postes sont proposés :

**Tableau 9 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon la catégorie**

Catégorie A+	Catégorie A	Catégorie B+ <sup>15</sup>	Catégorie B	Catégorie C	Autres <sup>16</sup>	Non renseigné <sup>17</sup>	Total <sup>18</sup>
3	18	1	6	1	4	10	43

On remarque que les collectivités recherchent très majoritairement des cadres de catégorie A.

**Tableau 10 : Répartition des offres d'emploi " Europe - coopération décentralisée" selon la catégorie**

Catégorie A+	Catégorie A	Catégorie B+	Catégorie B	Catégorie C	Autre	Non renseigné	Total
3	14	1	4	0	4	7	33

**Tableau 11 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon la catégorie**

Catégorie A+	Catégorie A	Catégorie B+	Catégorie B	Catégorie C	Autre	Non renseigné	Total
0	4	0	2	1	0	3	10

---

<sup>15</sup> Une offre pour un poste de directeur recherchait un agent de catégorie A ou B+

<sup>16</sup> On retrouve dans cette « catégorie » l'offre émise par l'AFCCRE et 3 offres de volontariat international (VI), soit 2 postes de coordinateur et 1 poste d'assistant technique.

<sup>17</sup> Parmi les non renseignées, on peut supposer que les chargés de mission, les responsables et les directeurs sont de catégorie A, (6 chargés de mission, 2 responsables et 2 directeurs). Les directeurs peuvent éventuellement relever de la catégorie A+, mais ce n'est pas systématique.

<sup>18</sup> A été recensées, 4 offres proposant deux catégories, (par exemple : une offre peut demander un profil de catégorie A voire A+) d'où un total supérieur aux offres publiées.

## B) Statut

**Tableau 12 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon le statut**

Exclusivement titulaire	Titulaire à défaut contractuel	Contractuel	Non renseigné	Autre <sup>19</sup>	Total
15	6	2	12	4	39

Les offres d'emploi en vue de recruter des fonctionnaires sont les plus nombreuses, cependant le nombre d'offre où cette modalité n'est pas exprimée est très élevé. On remarque le faible niveau de demande de contractuels. Les collectivités privilégient donc les agents de la fonction publique aux autres candidats.

**Tableau 13 : Répartition des offres d'emploi « Europe - Coopération décentralisée » selon le statut**

Exclusivement titulaire	Titulaire à défaut contractuel	Contractuel	Non renseigné	Autre	Total
10	6	2	8	4	30

**Tableau 14 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon le statut**

Exclusivement titulaire	Titulaire à défaut contractuel	Contractuel	Non renseigné	Autre	Total
5	-	-	4	0	9

## C) Position dans la hiérarchie

**Tableau 15 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon la position dans la hiérarchie**

Assistant	Gestionnaire	Chargé	Coordinateur	Chef de service	Responsable	Directeur	Conseiller technique	Total
2 <sup>20</sup>	4	16	2 <sup>21</sup>	3	5	6	1	30

**Tableau 16 : Répartition des offres d'emploi « Europe – Coopération décentralisée » selon la position dans la hiérarchie**

Assistant	Gestionnaire	Chargé	Coordinateur	Chef de service	Responsable	Directeur	Conseiller technique	Total
2 <sup>22</sup>	4	12	2 <sup>23</sup>	3	3	3	1	30

<sup>19</sup> Ici, on retrouve l'offre de l'AFCCRE et les 3 contrats de volontariat international

<sup>20</sup> Dont un assistant technique pour un poste de volontariat international

<sup>21</sup> Les 2 coordinateurs sont recherchés dans le cadre de volontariat international.

<sup>22</sup> Dont un assistant technique pour un poste de volontariat international

<sup>23</sup> Les 2 coordinateurs sont recherchés dans le cadre de volontariat international.

**Tableau 17 : Répartition des offres d'emploi « mixtes » selon la position dans la hiérarchie**

Assistant	Gestionnaire	Chargé	Coordinateur	Chef de service	Responsable	Directeur	Conseiller technique	Total
-	-	4	-	-	2	3	-	9

On remarque que les directeurs « mixtes » représentent la moitié des offres d'emploi dans les relations internationales. Ce phénomène peut s'expliquer par le fait que les DGS, DGA et Directeurs de service dans une collectivité territoriale ont la responsabilité de plusieurs champs d'intervention ou domaines d'activité.

## D) Direction de rattachement

**Tableau 18 : Répartition des offres d'emploi « Europe – Coopération décentralisée » selon la direction de rattachement**

Cabinet	0
Direction Générale Adjointe	1
Direction Générale des Services	0
Direction Générale des Relations Internationales et de l'Europe	24
Communication	0
Développement économique et aménagement du territoire	2
Culture et vie associative	1
Démocratie participative et citoyenneté	0
Autres	2
<b>Total</b>	<b>30</b>

**Tableau 19 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon la direction de rattachement**

Cabinet	0
Direction Générale Adjointe	1
Direction Générale des Services	3
Direction Générale des Relations Internationales et de l'Europe	0
Communication	0
Développement économique et aménagement du territoire	1
Culture et vie associative	0
Démocratie participative et citoyenneté	2
Autres	2
<b>Total</b>	<b>9</b>

La grande majorité des postes est rattaché à la Direction Générale des Relations Internationales et de l'Europe.

Deux dépendent d'une Direction Générale Adjointe (DGA) :

- DGA Jeunesse, Culture et Territoires
- DGA affaires internationales et européennes

Trois sont rattachées à une Direction Générale de Service (DGS) :

- DGS à la population
- DGS de la jeunesse de la coopération décentralisée et du jumelage
- DGS en charge de la qualité du service public

## E) Délai entre mise en ligne de l'offre et date de limite de candidature

Seulement 21 annonces présentent à la fois la date de mise en ligne et la date de fin de candidature.

Ainsi 13 offre d'emploi « Europe - coopération décentralisée » sur 20, présentent à la fois la date de mise en ligne et la date de fin de candidature

**Tableau 20 : Répartition des offres d'emploi « Europe – coopération décentralisée » selon le délai entre la date de publication et la date de limite de candidature**

10 jours	10 à 20 jours	> 1 mois
1	8	12

8 offres mixtes sur 9 présentent à la fois la date de mise en ligne et la date de fin de candidature.

**Tableau 21 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon le délai entre la date de mise en ligne et la date de limite de candidature**

10 jours	10 à 20 jours	> 1 mois
0	4	4

## F) Délai entre la date de limite de candidature et la prise de fonction

Seulement 9 offres d'emploi donnent les dates de fin de candidature et de prise de fonction.

Parmi elle, 5 pour les offre « Europe – coopération décentralisée » et 4 pour les offres « mixtes ».

**Tableau 22 : Répartition des offres d'emploi « Europe – Coopération décentralisée » selon le délai entre la date limite de candidature et la date de prise de fonction**

10 jours	10 à 20 jours	> 1 mois <sup>24</sup>	dès que possible
0	0	2	3

**Tableau 23 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon le délai entre la date limite de candidature et la date de prise de fonction**

10 jours	10 à 20 jours	> 1 mois	dès que possible
1	0	1	2

<sup>24</sup> Sur ces 2 offres un délai correspond exactement à un mois, un l'autre à deux mois.

## 2. DESCRIPTIF DU POSTE

### A) Les missions

Sept catégories de mission ont été établies à la lecture des 25 offres temps plein « Europe – Coopération décentralisée » :

- *Définition et mise en œuvre des projets de la collectivité en matière de relations internationales :*  
Les offres dont les missions relèvent en partie de la mise en œuvre de la politique internationale de la collectivité sont celles qui proposent le suivi des projets que la collectivité mène avec un partenaire étranger, de la réflexion à l'évaluation du projet en passant par sa mise en œuvre.  
Souvent, il s'agit aussi de gérer financièrement le projet, de suivre les demandes de subventions et de répondre aux appels à projets de bailleurs de fonds. Dans cette catégorie sont également classées les offres dont la mission principale est la gestion de la subvention globale.
- *Accompagnement des porteurs de projets :*  
La deuxième catégorie, appui aux porteurs de projets, cible les offres dont une des missions est d'accompagner les associations de solidarité internationale et les services de la collectivité à monter leur projet (montage technique et financier), à remplir les dossiers de demande de subventions (souvent européennes).
- *Participation à et/ou animation de réseau (européen, associatif, ...) :*  
La participation et/ou l'animation de réseau est souvent une mission mal détaillée dans les offres : elle concerne essentiellement la participation à des réseaux européens avec des échanges de bonnes pratiques et d'expériences. Les offres font aussi parfois référence à l'animation du réseau associatif du territoire.
- *Communication et promotion de la politique internationale ;:*  
La catégorie « Communication et promotion de la politique internationale » comprend toutes les actions menées pour la mise en place d'une stratégie de communication institutionnelle : entretien de la page Internet, organisation d'événements, communication auprès des partenaires, accueil de délégations étrangères. Dans cette catégorie sont aussi regroupées les fonctions de représentation auprès de l'Union Européenne ou des partenaires ainsi que l'action de lobby.
- *Veille et information sectorielle :*  
« Veille et information sectorielle » concerne essentiellement la recherche d'informations stratégiques (politiques, programmes, législation, appels à projet) sur l'Europe pour organiser des dispositifs de recueil et de diffusion d'informations auprès des services et des associations par exemple.
- *Mobilité des jeunes :*  
Cette catégorie concerne les activités de promotion de la mobilité des jeunes et de gestion de programmes souhaitant la soutenir.
- *Sensibilisation :*  
Enfin, les actions de « sensibilisation », peu évoquées dans les missions énumérées dans les offres recensées, ont pour objectif de former la population et les services de la collectivité à la citoyenneté européenne, à l'ouverture au monde. Une offre se concentre exclusivement sur des missions liées à la mise en place d'un dispositif d'éducation au développement territorial

**Tableau 24 : Répartition des offres d'emploi selon les missions du poste**

Missions	Nombre d'offres
Définition et mise en œuvre des projets de la collectivité en matière de relations internationales	22
Communication et promotion de la politique internationales	5
Veille et information sectorielle	3
Accompagnement des porteurs de projets	1
Participation et/ou animation de réseaux (européen, associatif, etc.)	4
Mobilité des jeunes	1
Sensibilisation	1
Non renseigné	2

## B) Les postes à l'étranger

Au cours de la période étudiée, trois annonces dont le lieu de travail est à l'étranger, ont été identifiées. Deux offres proviennent de conseil généraux et un d'un conseil régional. Ces offres sont toutes situées en Afrique sub-saharienne.

- Conseil Général d'Ille et Vilaine (Madagascar)
- Conseil Général de Charente-Maritime (Guinée)
- Conseil Régional de Pays de la Loire (Burundi)

Ces postes revêtent un aspect très technique. Il s'agit d'un assistant technique et de deux coordinateurs.

- A **Madagascar**, il s'agit d'intervenir dans la région d'Alaotra Mangoro où l'assistant technique est chargé de la coordination de la coopération décentralisée avec le département d'Ille-et-Vilaine et du suivi des projets déchets et tourisme. Ce poste a plusieurs volets : un volet appui institutionnel où il en est question de la gestion administrative et financière et de la coordination, un volet projet tourisme et un volet déchet. En outre, le volontaire est chargé de l'animation de la coopération, de la rédaction des rapports ainsi que de la coordination logistique.
- En **Guinée**, dans la ville de Boffa, le volontaire recherché l'est pour un poste de coordinateur adjoint qui a pour tâche le suivi technique des activités à Boffa, la gestion logistique de la base et des achats et qui devra rédiger des rapports sur le projet point d'eau. C'est le responsable technique de l'ensemble des activités à Boffa.
- Au **Burundi**, est recherché un volontaire spécialisé dans l'agroalimentaire. La Région Pays de la Loire, dans le cadre de sa politique de coopération, cherche un coordinateur pour son volet agroalimentaire. Ici, le volontaire a essentiellement un rôle d'appui (appui auprès des acteurs locaux dans le domaine du commerce, dans le domaine de la formation, et de la structuration de coopératives rurales).

### 3. PROFIL DU CANDIDAT

Sur 39 offres, seules 4 n'ont donné aucun renseignement sur le profil souhaité du candidat.

#### A) Diplôme

Sur les 39 offres d'emploi, 23 donnent un niveau d'enseignement supérieur mais seulement 11 précisent le niveau. Cependant, cette information n'est pas systématiquement communiquée dans la mesure où l'obtention d'un diplôme au minimum Bac +3 est une condition *sine qua non* pour passer le concours d'attaché territorial.

**Tableau 25 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon le niveau d'études demandé**

Formation supérieure demandée	dont minimum Bac +2	dont minimum Bac +3	dont minimum Bac +4	dont minimum Bac +5	dont nombre d'année supérieure non précisé	Non renseigné	Total
23	1	1	2	7	12	16	39

5 emplois « mixte » demandent une formation supérieure mais sans préciser le niveau et une précise Bac +5.

**Tableau 26 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon la discipline du diplôme**

Relations Internationales et européennes et/ou Droit	Développement local Aménagement du territoire	Economie - Ecole de commerce	Gestion de projet	Autres <sup>25</sup>	nr	Total
8	1	0	3	3	8	23

Parmi les offres d'emploi « mixte » seules 2 ont renseigné ce critère, où il est question pour l'une, de connaissance dans les finances locales et pour l'autre, dans l'ingénierie de projet.

<sup>25</sup> Parmi ces offres, on trouve 2 collectivités qui souhaitent un profil ayant suivi des études dans le développement rural et/ou l'agroalimentaire et une, un candidat ayant suivi des cours dans la finance publique locale et la gestion des collectivités territoriales.

## B) Compétences et expériences

Sur 39 offres seules 35 décrivent les compétences et les expériences souhaitées.

**Tableau 27 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon les compétences et les expériences souhaitées**

Gestion de projets	20
Fonctionnement des institutions européennes	16
Fonctionnement des collectivités territoriales françaises	17
Développement local	1
Animation	7
Fonctionnement des associations	1
Autres <sup>26</sup>	2
Total des offres renseignées	35
Non renseigné	4

**Tableau 28 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon les compétences et les expériences souhaitées**

Gestion de projets	4
Fonctionnement des institutions européennes	1
Fonctionnement des collectivités territoriales françaises	3
Développement local	0
Animation	1
Fonctionnement des associations	1
Autres	0
Total des offres renseignées	7
Non renseigné	2

<sup>26</sup> On trouve notamment des compétences liées aux finances (exemple : pour une des offres, la connaissance de la comptabilité privée serait un atout)

## C) Expérience à l'étranger

Sur les 39 offres, 4 recruteurs souhaitent que le candidat ait une expérience à l'étranger. L'offre de volontariat international pour le poste de coordinateur adjoint, précise que le candidat devra avoir fait un « séjour dans un pays africain », celle pour le poste de coordinateur pour le volet agroalimentaire ne précise pas la zone, la troisième offre de volontariat (assistant technique à Madagascar) demande une expérience de 5 ans dans un pays du sud sur des projets de développement. La quatrième est une offre de « chargé de mission Europe/Russie » émise par la ville de Bordeaux, où la zone n'est pas précisée.

## D) Ancienneté

Parmi les 22 offres où est demandée une expérience, 17 ne précisent pas l'ancienneté. Cependant la description de l'expérience permet d'estimer l'ancienneté attendue (expérience souhaitable, confirmé, exigée, etc.)

**Tableau 29 : Répartition des offres d'emploi selon la durée d'ancienneté demandée**

Pas de description de postes	Expérience demandée	dont sans précision d'ancienneté	dont débutant	dont 1 à 2 ans	dont 3 à 5 ans	dont 5 ans et plus	nr
4	22	17 <sup>27</sup>	1 <sup>28</sup>	1 <sup>29</sup>	0	3 <sup>30</sup>	17

## E) Langues étrangères

Sur 39 annonces, moins de la moitié précise la maîtrise de langues étrangères.

**Tableau 30 : Répartition des offres d'emploi selon le nombre de langues étrangères exigées**

Une seule langue	Une ou deux langue(s)	Deux langues	Non renseigné	Total
7	8	1	23	39

Pour les offres d'emploi, 16 collectivités ont renseigné le critère « langues étrangères » tandis que 23 ne l'ont pas rempli.

- Sur les 7 offres dont la maîtrise d'une langue étrangère est exigée, on dénombre : 6 offres où il s'agit de l'anglais et une de l'italien
- Parmi les annonces où il est demandé une ou deux langues l'anglais est toujours demandé. L'espagnol est demandé 2 fois, l'allemand une fois, le mandarin une fois, et dans 3 cas une autre langue est souhaitée sans plus de précision (une offre demande toute même que cette langue soit européenne).
- Pour l'offre où deux langues sont exigées, il s'agit de l'anglais et l'espagnol

<sup>27</sup> Dont 2 offres où l'expérience doit être confirmée, 2 où elle doit être significative et une où le candidat devra prétendre d'une expérience à l'étranger ou à la commission européenne obligatoirement et où l'expérience dans une collectivité territoriale est souhaitable.

<sup>28</sup> Où l'expérience est obligatoire dans un projet de développement à l'étranger (stage de longue durée ou première expérience professionnelle)

<sup>29</sup> Ici, il est demandé un an d'expérience et un « séjour dans un pays africain »

<sup>30</sup> Dont une demande de 10 ans d'expérience

## **F) Capacités managériales**

Parmi les 39 offres, 10 précisent dans le profil recherche, que le candidat doit avoir des compétences et/ou de l'expérience dans le domaine du management de l'animation d'équipe et de l'encadrement.

Sur les 8 offres d'emplois mixtes, la moitié a annoncé que des capacités managériales étaient nécessaires pour occuper le poste décrit. Ce qui est normal du fait de la proportion de Directeurs et de Responsable dans cette catégorie d'emploi (3 Directeurs et 2 Responsables).

## **G) Disponibilités**

Sur la totalité des offres recensées, 22<sup>31</sup> précisent que le candidat devra effectuer des déplacements fréquents. Parmi ces 22 offres, 10 indiquent que le candidat devra également prévoir des déplacements à l'étranger, et une offre où la disponibilité n'est pas évoquée annonce elle-aussi des déplacements à l'étranger<sup>32</sup>.

## **H) Outils bureautiques**

Sur 39 offres d'emploi, 17 (16 temps plein et 1 offres d'emploi mixte) indiquent que le candidat doit maîtriser les outils bureautiques.

---

<sup>31</sup> Dont 4 pour les emplois mixtes.

<sup>32</sup> Offre pour un chargé de mission Europe et International émise par la ville de Saint-Brieuc (Bretagne)

## CONCLUSION

---

Sur la période étudiée, on dénombre plus d'offre « Coopération décentralisée » que d'offre « Europe »<sup>33</sup>.

Sur 39 offres, on en compte 30 qui sont concernées à temps plein par l'action internationale. Dès lors que l'on exclut les 10 postes « Europe » (veille communautaire et lobby, gestion des fonds structurels, coopération européenne), il ne reste que 20 postes relevant de la coopération décentralisée et de la solidarité internationale. Sur ces 20 offres, 3 postes concernent un statut de volontaire et une a été émise par l'AFCCRE. Ainsi, 16 postes ont été recherchés ces 6 derniers mois dans la coopération décentralisée.

On note une certaine cohérence entre la période étudiée et l'étude précédente en termes de publication d'offre d'emploi (34 offres sur la 1<sup>ère</sup> période et 39 sur la 2<sup>ème</sup>). Concernant l'équilibre constatée lors de l'étude de la 1<sup>ère</sup> période entre « Europe » et Coopération décentralisée » si on met à part les postes de volontaires et l'offre de l'AFCCRE, l'équilibre se vérifie avec cette seconde étude. Et, il y a quasiment autant d'offre « mixte » que d'offre « Europe ».

Pour mémoire, l'étude précédente avait comptabilisé 10 offres Europe et 15 offres coopération décentralisée. Ici, nous avons repéré 10 offres Europe et 16 pour la coopération décentralisée (si on retire l'offre de l'AFCCRE et les contrats de volontariat, 20 sinon.)

---

<sup>33</sup> Pour mémoire : 20 offres à temps plein en coopération décentralisée, contre 10 pour l'Europe

## **Profil type du candidat pour des postes à temps plein sur la Coopération décentralisée.**

### **Profil type du candidat**

#### *Compétences et expériences :*

Montage et gestion de projets européens et internationaux ; connaissances approfondies du fonctionnement des collectivités territoriales et du milieu associatif ; maîtrise des enjeux de la coopération et de la solidarité internationale.

Une bonne connaissance du territoire de la collectivité territoriale recruteuse peut-être un plus.

#### *Niveau d'étude et discipline du diplôme :*

Bac + 5 en Relations internationales/Coopération internationale et développement, Gestion de projet et/ou formation généraliste (économie, sciences politiques, droit, ...).

#### *Statut :*

Titulaire (contractuel très exceptionnellement).

#### *Expérience à l'étranger :*

Peu mentionnée mais appréciée.

#### *Ancienneté :*

Variable selon les types de postes, première expérience souvent exigée et expérience à l'international appréciée, mais faible mention de la durée d'ancienneté exigée.

#### *Langues étrangères :*

Une très bonne maîtrise de l'anglais est fréquemment exigée, et la connaissance d'une seconde langue (espagnol, allemand, portugais) est parfois appréciée.

#### *Degré de disponibilité :*

Elevé, parfois à l'étranger.

#### *Maîtrise des outils informatiques (Pack office et internet) :*

Fortement appréciée, voire indispensable.

Annexe : Récapitulatif des offres recensées sur la période

**Récapitulatif des offres recensées sur la période**

Institution	Date de publication	Intitulé du poste
Ville Courneuve	11/04/2011	Chargé du développement de la démocratie participative et de la citoyenneté
CU Bordeaux	06/04/2011	Chef de service Europe, Réseaux et financements internationaux
CU Bordeaux	06/04/2011	Chargé de mission Relation Internationale
Ville Lisieux	08/04/2011	DGA des services en charge de la qualité du service public
Syndicat Rhône Ventoux	11/04/2011	Chargé de projet
Ville Boulogne Billancourt	13/04/2011	Chargé de mission financements externes
CG Yvelines	12/05/2011	Chargé de mission coopération internationale
CU Bordeaux	nr	Chef de Service Relation Internationale
AFCCRE		Chargé de mission junior pour les coopérations européennes et Solidarité Internationales
Ville Saint Ouen	04/05/2011	Chargé de mission relations et coopération internationale décentralisée
Mairie de SAINT-BRIEUC	06/06/2011	Chargé(e) de Mission Europe et International
Ville de la Courneuve	10/06/2011	Responsable de la démocratie participative et de la citoyenneté (h/f)
CR Ile de France	11/06/2011	Un(e) directeur (trice) des « Affaires Internationales » (H/F)
Ville Paray-Vieille-Poste	07/06/2011	Responsable du service vie associative, sport et jumelage
CG Ile et Vilaine	nr	Assistant technique auprès de la région Alaotra Mangoro à Madagascar
Ville de Bordeaux	29/05/2011	Charge(e) de mission Europe/Russie
CR Picardie	06/06/2011	Chargé de mission coopération décentralisée (h/f)
CR PACA	17/06/2011	Gestionnaires Subvention Globale Fonds Social Européen
Ville de Goussainville	30/06/2011	Directeur de la jeunesse de la coopération décentralisée et du jumelage
CG Finistère	11/07/2011	Responsable du service Europe et international (h/f)
CR Ile de France	20/07/2011	Chargé de mission coopération décentralisée Pays émergents «Asie-Océan indien» (H/F)
CR Ile de France	21/07/2011	Directeur des affaires internationales
Ville St Etienne	21/07/2011	Directeur des relations internationales (h/f)
CR Rhône Alpes	21/07/2011	Responsable des coopérations européennes (h/f)
CR Franche Comté	21/07/2011	Chef de service de la direction Europe (h/f)
CG de l'eure	21/07/2011	Responsable de projets fonds social européen (h/f)
Ville de Roanne	nr	chargé de mission jumelage / coopération décentralisé
Ville de Rezé	nr	Assistant des solidarités internationales
CR Pays de la Loire	nr	Coordinateur du VOLET AGROALIMENTAIRE
Ville de Rouen	nr	Chargé des relations internationales (h/f)
CG Calvados	06/09/2011	Directeur des territoires et de l'Europe
CG Savoie	24/08/2011	Chargé de mission sur le programme de coopération européenne France/Italie Alcotra (h/f)
Ville Angers	01/09/2011	Chargé de projet
Mulhouse Alsace Agglomération	24/08/2011	Contrôleur des fonds européens (h/f)
Charente-Maritime Coopération	sept	Coordinateur adjoint
Ville de Montbéliard	sept	Chargé des relations internationales (h/f)
CG des Haut Pyrène	sept	Conseiller technique affaires européennes et coopération internationale h/f
CU Marseille	sept	Expert Europe, Gestionnaire de dossiers FEDER et FSE (h/f)

## Liste des tableaux :

---

Tableau 1 : Nombre d'offres d'emploi recensées par mois sur la période (6 mois) .....	6
Tableau 2 : Répartition des offres selon la source .....	6
Tableau 3 : Répartition des offres par employeur .....	7
Tableau 4 : Nombre d'offres d'emploi selon le nombre d'habitants pour les villes .....	7
Tableau 5 : Répartition des offres d'emploi selon le territoire et les institutions.....	8
Tableau 6 : Répartition des offres d'emploi temps plein "Europe - Coopération décentralisée" selon le territoire régional et les institutions .....	9
Tableau 7 : Répartition des offres d'emploi.....	9
Tableau 8 : Répartition des offres d'emploi mixtes selon le champ d'intervention.....	10
Tableau 9 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon la catégorie....	11
Tableau 10 : Répartition des offres d'emploi " Europe - coopération décentralisée" selon la catégorie .....	11
Tableau 11 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon la catégorie.....	11
Tableau 12 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon le statut.....	12
Tableau 13 : Répartition des offres d'emploi « Europe - Coopération décentralisée » selon le statut .....	12
Tableau 14 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon le statut.....	12
Tableau 15 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon la position dans la hiérarchie.....	12
Tableau 16 : Répartition des offres d'emploi « Europe – Coopération décentralisée » selon la position dans la hiérarchie.....	12
Tableau 17 : Répartition des offres d'emploi « mixtes » selon la position dans la hiérarchie.....	13
Tableau 18 : Répartition des offres d'emploi « Europe – Coopération décentralisée » selon la direction de rattachement .....	13
Tableau 19 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon la direction de rattachement....	13
Tableau 20 : Répartition des offres d'emploi « Europe – coopération décentralisée » selon le délai entre la date de publication et la date de limite de candidature .....	14
Tableau 21 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon le délai entre la date de mise en ligne et la date de limite de candidature .....	14
Tableau 22 : Répartition des offres d'emploi « Europe – Coopération décentralisée » selon le délai entre la date limite de candidature et la date de prise de fonction .....	14
Tableau 23 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon le délai entre la date limite de candidature et la date de prise de fonction .....	14
Tableau 24 : Répartition des offres d'emploi selon les missions du poste.....	16
Tableau 25 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon le niveau d'études demandé .....	17
Tableau 26 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon la discipline du diplôme .....	17
Tableau 27 : Répartition des offres d'emploi « Relation Internationale » selon les compétences et les expériences souhaitées .....	18
Tableau 28 : Répartition des offres d'emploi « mixte » selon les compétences et les expériences souhaitées.....	18
Tableau 29 : Répartition des offres d'emploi selon la durée d'ancienneté demandée .....	19
Tableau 30 : Répartition des offres d'emploi selon le nombre de langues étrangères exigées .....	19