

# DIRECTION DE L'ECONOMIE, DE LA RECHERCHE, DE L'EUROPE ET DU TOURISME

## CHEF DE SERVICE « OUVERTURE INTERNATIONALE »

Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux

### RAISON D'ETRE

***Sous l'autorité de la Directrice déléguée Europe et International, vous assurez la charge des principales fonctions telles que définies ci-dessous.***

ACTIVITES	COMPETENCES REQUISES
<p>Le Chef du service « Ouverture internationale, mobilité, citoyenneté » est chargé de participer à la définition, à la mise en œuvre et à la promotion de la politique internationale de la Région, dans la logique de consolidation d'un pôle d'expertise en matière internationale au service de la Direction déléguée Europe et International et des autres directions opérationnelles :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le Chef de service sera force de proposition pour la définition d'un programme d'actions très transversal en matière de partenariats internationaux permettant l'articulation avec les politiques régionales et l'association des acteurs régionaux selon les thématiques (Economie, Culture, Environnement, Enseignement supérieur..)</li> <li>2. Animation et mise en oeuvre des partenariats institutionnels européens et internationaux, en cours ou à développer de la Région (Chine, Toscane, Norvège, Canada..) et gestion des outils mis en œuvre dans ce cadre (représentation en Chine...).</li> <li>3. Mise en place, au sein du service, d'une cellule de coordination sur la politique d'aide à la mobilité internationale</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Formation supérieure avec orientation en relations internationales.</li> <li>◆ Expertise souhaitée en matière de coopération décentralisée et des réseaux existants : cadre juridique et outils financiers</li> <li>◆ Bonne culture des programmes européens particulièrement en matière de mobilité internationale des jeunes et de soutien à la citoyenneté européenne</li> <li>◆ Bonne connaissance des politiques régionales et de leurs modalités d'intervention et du fonctionnement général des collectivités territoriales</li> <li>◆ Capacités organisationnelles (accueil des délégations et organisations de déplacements) et aptitude au management</li> <li>◆ Intérêt pour le travail en équipe et en transversalité.</li> <li>◆ Maîtrise de l'anglais, deuxième langue appréciée</li> </ul>
APTITUDES PERSONNELLES	
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Rigueur et écoute</li> <li>◆ Force de proposition et créativité</li> <li>◆ Aptitude à la communication</li> <li>◆ Aptitude à la méthodologie de conduite de projets</li> <li>◆ Disponibilité (déplacements réguliers)</li> </ul>	
INTERLOCUTEURS	
INTERNES	EXTERNES
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Les différentes directions concernées du Conseil régional</li> <li>➤ Le bureau de représentation de la Région à Bruxelles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Les services de l'Etat en région ou au niveau national</li> <li>➤ Les institutions européennes</li> <li>➤ les acteurs publics ou privés (très variés)</li> <li>➤ Les réseaux de collectivités en matière internationale</li> <li>➤ Les réseaux européens</li> </ul>